



## Négociations Annuelles Obligatoires : scission entre **h**auts et **p**etits salaires !

En octobre, comme chaque année, les syndicats sont conviés à « négocier » les salaires et autres sujets obligatoires avec la Direction des « Relations Sociales ». Ce terme de négociations est d'ailleurs bien galvaudé car l'entreprise n'a qu'une seule obligation : réunir une fois par an les organisations syndicales pour leur présenter des plans déjà bien ficelés avec l'aide de deux dévoués consultants Mme Pingrerie et M Mesquinerie.



+ 10,2% en mai 2014 : de 14,52 cents \$ à 16 cents \$ / action  
+ 10% en mai 2013 : 13,2 cents \$ à 14,52 cents \$  
(source : HP Investor relations)

Le reste est envoyé au chaud aux Bahamas ou au vert au Luxembourg, paradis fiscaux bien connus de HP.

"Si de beaucoup travailler on devenait riche, les ânes auraient le bât doré" (Proverbe)

Et vous ? Comment allez-vous bien chez HP ?



Voici les points les plus importants que vous nous avez fait savoir lors de notre sondage « salaires » :

- 67% veulent que le budget d'augmentations comporte une part d'augmentation générale (comme en Allemagne !) : c'est dire le discrédit de la politique HP de rémunération de la « performance individuelle » ...
- Tout le monde travaille plus que 35h par semaine : 50% des salariés font des heures supplémentaires « gratuitement », ne pouvant pas les enregistrer ou les récupérer
- 60% d'entre vous demandent une harmonisation des salaires « à travail égal, salaire égal », hélas, la Direction, malgré les critiques du cabinet Sextant et d'experts, continue à s'enfermer dans ses calculs abscons et injustifiables pour faire semblant de vouloir résoudre les écarts de salaire H/F. Le budget consacré à la réduction des écarts (très peu nombreux bien sûr selon les calculs savants de la Direction) sera à la hauteur des ambitions de la Direction en cette matière : 0,xxxx

Voici donc la revendication principale que nous faisons parvenir à la Direction :

### Augmentation de 10% de la masse salariale répartis en :

- 5% d'augmentation générale sous forme fixe de 250€ bruts / mois (pour compenser les faibles augmentations des bas salaires depuis plusieurs années !)
- 5% d'augmentation individuelle

Cette revendication majeure reflète l'un des besoins que vous avez exprimé au cours de notre enquête : « Votre vie professionnelle: ça vous intéresse ? »

Nous défendons avec résolution et fermeté auprès de la direction l'ensemble de vos revendications, telles qu'elles ont été listées [ICI](#).

#### Plus d'informations sur les Négociations Annuelles Obligatoires ?

Si vous avez des questions ou des conseils à demander, vous pouvez contacter vos représentants du personnel UGICT-CGT sur les différents sites :

|                                 |  |                |
|---------------------------------|--|----------------|
| <b>Grenoble :</b>               | <a href="mailto:christian.barsotti@hp.com">christian.barsotti@hp.com</a>             | 06 22 46 11 25 |
| <b>Vita Irlé</b>                | <a href="mailto:vita.irlé@hp.com">vita.irlé@hp.com</a>                               | 04 80 32 01 65 |
| <b>Myriam Martinat</b>          | <a href="mailto:myriam.martinat@hp.com">myriam.martinat@hp.com</a>                   | 06 80 61 88 83 |
| <b>Les Ulis :</b>               |  |                |
| <b>Rosine Veau</b>              | <a href="mailto:rosine.veau@hp.com">rosine.veau@hp.com</a>                           | 06 72 99 18 10 |
| <b>Nanterre :</b>               |  |                |
| <b>Daniel Gureghian</b>         | <a href="mailto:daniel.gureghian@hp.com">daniel.gureghian@hp.com</a>                 | 06 86 91 00 77 |
| <b>Toulouse :</b>               |  |                |
| <b>Michel Soumet</b>            | <a href="mailto:michel.soumet@hp.com">michel.soumet@hp.com</a>                       | 06 72 99 17 89 |
| <b>Bordeaux :</b>               |  |                |
| <b>Marie-Florence Besnehard</b> | <a href="mailto:marie-florence.besnehard@hp.com">marie-florence.besnehard@hp.com</a> | 06 70 77 38 91 |

Toutes les informations sur l'actualité HP et des conseils sur vos droits sur notre site : [www.cgt-hp.com](http://www.cgt-hp.com)

Pour vous abonner à cette lettre d'information, [cliquez ICI](#)

L'information doit circuler librement. N'hésitez pas à diffuser autour de vous !!

