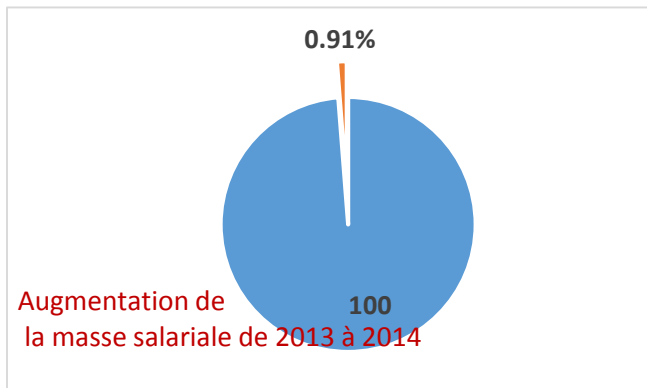


Hauts Profits, maigres augmentations pour 2015

Le 26 novembre 2014

Un bon dessin valant mieux qu'un long discours voici en image ce que représente le budget d'augmentation pour 2015. La part microscopique en orange, c'est le budget (**0.91%**) qui sera consacré aux augmentations de toutes natures. Ce budget se décompose ainsi :



0.75% pour les augmentations au mérite

0.15% pour les augmentations légales et conventionnelles

0.01% pour les nouveaux embauchés

Ce budget ridicule est une insulte au travail des salariés de notre entreprise qui n'ont pas ménagé leur peine tout au long de l'année pour aboutir aux excellents résultats financiers de l'année FY14 avec **5%** d'augmentation pour les dividendes versés aux actionnaires.

0.75% cela veut dire zéro pour une grande majorité d'entre nous car comme nous l'avons déjà dénoncé « on ne prête qu'aux riches », donc ce maigre budget ira en priorité augmenter les grosses rémunérations.

0.15% c'est le budget consacré aux divers ajustements légaux et conventionnels, le plus emblématique étant celui consacré à la réduction des écarts salariaux dans le cadre de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, il sera de **0.1%**, somme astronomique qui devrait permettre de tout résoudre en environ un siècle !

0.01%, vous avez bien lu 0,01% ! Ce budget concerne les nouveaux embauchés (graduates) à compter du 1^{er} mai 2014 qui seront augmentés de ce pourcentage en aout 2015.... Et seulement s'ils ont bien travaillé !

Plus un saupoudrage de quelques mesures ciblées.

Celles-ci ne sont que des corrections à la marge de situations injustes. La plus emblématique étant que pour FY15 tout nouvel embauché ou tout promu ne pourra être embauché en dessous du minimum de la boîte du poste qu'il va occuper. Damned, HP tenterait il de respecter le système qu'il a mis en place pour ces boîtes? Les boîtes salariales vont être augmentées cette année de 1% pour les boîtes Mainstream et de 3% pour les boîtes ventes. Attention, cela ne signifie pas que votre salaire sera augmenté (voir les matrices au verso).

Tout le reste n'est que déclaration d'intention ou renvoi à des négociations ultérieures ! Ci-dessous des morceaux choisis de la communication de la direction HP que vous pouvez toujours découvrir ci-dessous :

Une communication RH ciblée ... sera adressée, ... aux managers concernés afin que ceux-ci portent une attention particulière ... Il sera étudié, avec le manager..... Il sera rappelé aux managers qu'ils peuvent....

Une étude sera réalisée par la DRH en 2015....

et le meilleur pour la fin: *La Direction n'est pas opposée à ouvrir la négociation d'un accord relatif au CPA/TPA * avant Juillet 2015 et la lancera dès qu'elle sera en mesure de le faire...*

(*) : CPA= Cessation Progressive d'Activité TPA= Temps Partiel Accomagné



Vos boites salariales Mainstream FY15

Grade	Minimum	Midpoint	Maximum	Administration	Business Planning	Corporate Administration Customer Service/Support	Engineering	Engineering Services	Finance	Human Resources	Information Technology Learning & Development	Legal	Marketing	Outsourcing Management	Public Aff & Comm	Quality	Sales Operations	Services	Supply Chain & Operations	Technical	
M01	15 489	20 139	24 789																		
M02	17 465	22 614	27 763	BAS																	
M02	17 465	22 614	27 763			PRI			PRI	PRI	PRI		PRI	PRI			PRI	PRI	PRI	PRI	PRI
M03	19 198	26 492	33 786			COR			COR	COR	COR	COR	COR				COR	COR	COR	COR	COR
M03	19 198	26 492	33 786	PRI																	
M04	22 883	31 684	40 485	COR																	
M04	22 883	31 684	40 485			SEN	SEN		SEN	SEN	SEN	SEN	SEN				SEN	SEN	SEN	SEN	SEN
M05	27 088	36 431	45 774						ADV	ADV	ADV	ADV	ADV				ADV	ADV	ADV	ADV	ADV
M05	27 088	36 431	45 774	ENT	ENT	ENT		ENT	ENT	ENT	ENT	ENT	ENT	ENT		ENT	ENT	ENT	ENT	ENT	ENT
M05	27 088	36 431	45 774	SEN									SEN								
M06	29 052	40 097	51 142	ADV		ADV							ADV								
M06	29 052	40 097	51 142		INT	INT		INT		INT	INT	INT	INT	INT		INT	INT	INT	INT	INT	INT
M06	29 052	40 097	51 142	SU1					SU1	SU1	SU1	SU1					SU1	SU1	SU1	SU1	
M07	31 755	43 986	56 217					INT					INT						INT		
M07	31 755	43 986	56 217					SU1													
M08	34 554	49 419	64 284		SPE	SPE		SPE	SPE	SPE	SPE	SPE		SPE			SPE	SPE	SPE	SPE	
M08	34 554	49 419	64 284																	SU2	
M09	39 620	56 651	73 682																		
M09	39 620	56 651	73 682	SU2					SU2	SU2	SU2	SU2					SU2	SU2			SU2
M10	43 717	62 519	81 321						EXP											EXP	
M11	47 559	70 387	93 215		EXP	EXP		EXP		EXP	EXP	EXP	EXP	EXP		EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	
M11	47 559	70 387	93 215						MG1											MG1	
M12	53 474	79 144	104 814											EXP							
M12	53 474	79 144	104 814						MAS	MAS	MAS	MAS	MAS							MAS	
M12	53 474	79 144	104 814		MG1	MG1		MG1		MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1
M13	60 467	89 496	118 525		MAS	MAS		MAS					MAS	MAS		MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	MAS
M13	60 467	89 496	118 525						MG2	MG2										MG2	MG2
M14	68 914	102 000	135 086		MG2	MG2		MG2			MG2	MG2	MG2	MG2	MG2		MG2		MG2	MG2	



Boites salariales Services FY15

Grade	Minimum	Midpoint	Maximum	Account Delivery Manager	Business Analysis	Business Consulting	Business Development	Client Mgmt	Client Principal	Consulting Mgmt	Customer Proj/Prgrm	Customer Service	Customer Solution Center-Non T	Customer Solution Center-Tech	Data Center Engineer	Data Center Facilities	Data Engineering	Engagement	Field Technical Support	Information Systems Architect	Information Testing	ITO Service Delivery	Opportunity Consultant	Practice Principal	Project/Program Management (In	Service Business Ops	Service Segment Management	Svc Information Development	Tech Consulting		
M01	15 489	20 139	24 789										BAS	BAS									BAS								
M02	17 465	22 614	27 763										PRI	PRI									PRI								
M03	19 198	26 492	33 786										COR	COR									COR								
M04	22 883	31 684	40 485										SEN	SEN									SEN								
M05	27 088	36 431	45 774										ADV	ADV									ADV								
M05	27 088	36 431	45 774		ENT	ENT					ENT	ENT			ENT	ENT		ENT					ENT			ENT		ENT	ENT	ENT	
M06	29 052	40 097	51 142		INT	INT					INT	INT			INT	INT	INT	INT					INT						INT	INT	
M06	29 052	40 097	51 142									SU1	SU1	SU1									SU1								
M07	31 755	43 986	56 217																							INT					
M08	34 554	49 419	64 284	SPE								SPE		SPE	SPE	SPE							SPE							SPE	
M08	34 554	49 419	64 284									SU2	SU2	SU2									SU2								
M09	39 620	56 651	73 682		SPE	SPE	SPE	SPE	SPE		SPE						SPE	SPE					SPE		SPE					SPE	
M10	43 717	62 519	81 321									EXP		EXP									EXP								
M11	47 559	70 387	93 215	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP		EXP				EXP	EXP	EXP	EXP				EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	EXP	
M11	47 559	70 387	93 215	MG1											MG1								MG1								
M12	53 474	79 144	104 814	MAS	MAS									MAS	MAS	MAS	MAS					MAS		MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	
M12	53 474	79 144	104 814		MG1			MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1										MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	MG1	
M13	60 467	89 496	118 525			MAS	MAS	MAS	MAS		MAS								MAS			MAS		MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	MAS	
M13	60 467	89 496	118 525		MG2	MG2									MG2	MG2							MG2	MG2	MG2				MG2	MG2	
M14	68 914	102 000	135 086																							MG2			MG2	MG2	

Vous retrouverez des informations sur l'actualité HP, des conseils sur vos droits sur notre site : www.cqt-hp.com