



HP et l'égalité salariale : « j'dynamite, j'disperse, j'ventile façon puzzle »



(Chez HP, les cadres supérieures ont été toujours été exclues des mesures d'égalité salariale)

Tous les ans, une négociation a lieu sur l'égalité Hommes/Femmes qui concerne en particulier les salaires. Cette année, comme les autres, c'est pas gagné !

Dialogue complètement imaginaire entre un PDG et son expert Rémunération :

- Le PDG (*soulagé*): Ah, enfin, trois syndicats ont signé l'accord égalité professionnelle hommes/femmes !!!!
- L'Expert : in extremis !! L'inspecteur du travail allait nous envoyer une mise en demeure, pour payer la pénalité financière de 1% de la masse salariale !
- Le PDG (*souçonneux*): L'inspecteur du travail doit certainement être renseigné par un syndicat, mais lequel ?
- L'Expert : Nous avons mis la NSA sur le coup, ils cherchent... Ils ont installé Tanium...
- Le PDG (*inquiété*): Dis donc, combien ça va nous coûter cette année? on avait dit au maximum 300k€ dans l'accord ?
- L'Expert : Euh... l'UGICT-CGT a réussi à faire retirer de l'accord que ce budget était un plafond, un jour où je n'étais pas à la réunion

- Le PDG (*passant sa main dans les cheveux*): Argh !
- L'Expert : Je vous rappelle que l'écart à combler entre les femmes et les hommes est de 2,7 millions d'euros, et que les syndicats le savent bien, c'était dans l'expertise qu'ils ont demandée.
- Le PDG (*interrogateur*): Ah, ces foutus experts ! Comment allons-nous faire ?
- L'Expert : Je vais d'abord leur annoncer 300k€ de budget... après trois ou quatre réunions, je leur accorderai royalement 600k€, et ils crieront victoire !
- Le PDG (*revigoré*): Oui, il faut leur laisser croire qu'ils ont réussi à gratter quelque chose. De mon côté, je vais continuer à dire [partout](#) que si les femmes ne font pas carrière, c'est de leur faute, parce qu'elles sont trop modestes
- L'Expert : Chef, j'ai lu votre [livre](#), vous êtes merveilleux. J'oubliais : avec toutes ces discussions, nous avons gagné 2 mois : elles seront augmentées en août au lieu de juin.
- Le PDG (*vaguement culpabilisé*): Rétroactivement tout de même ?
- L'Expert : Certes. Votre bonté nous perdra...



Pour obtenir une augmentation décente, imprimez cette planche de billets plusieurs fois...
C'est plus sûr que les augmentations HP !

Dialogue non imaginaire entre une femme et un(e) représentant(e) UGICT-CGT (à la façon des « tontons flingueurs ») :

- La salariée : Je viens de recevoir un avis d'augmentation de 6€/mois, on s'fout de moi !

- UGICT : Désolé(e) pour toi mais en réalité, c'est 6€/an ! Et Bruts !
- La salariée : Argh ! Faut reconnaître, c'est du brutal ! On fait dans l'bizarre chez HP !!!!!
- UGICT : Ils ont dû faire les calculs au petit déjeuner, avec une [polonaise inversée...](#) Ces calculs, faudrait qu'ils arrêtent d'en produire ; certaines salariées deviennent aveugles à force de ne pas les voir, ces augmentations. Faut quand même admettre qu'un salaire décent, c'est plus souvent une affaire d'hommes.
- La Salariée : J'ai demandé des explications à mon responsable RH ; il m'a juste dit que mon augmentation, je l'avais eue façon puzzle.
- UGICT : T'as quand même pas pris au sérieux leurs promesses sur cette histoire d'égalité ?
- La salariée : Pourquoi ? Fallait pas ?
- UGICT : Bon, laisse-nous te dire que la Direction, on lui prépare des nuits blanches, des migraines, des nervosesses brékdones comme on dit de nos jours
- La salariée : Ça doit pouvoir se régler à l'amiable ?
- UGICT : Ça m'étonnerait, ça fait 6 ans que la Direction nous balade. On va lui faire une ordonnance judiciaire, et une sévère !
- La Salariée : Qu'est-ce que je dois faire alors?
- UGICT : Chaque salariée a le droit de demander à la Direction comment ils ont calculé le rattrapage.
- La salariée : Je leur fais confiance.
- UGICT : Détrompe toi. Ils ont sorti une formule de derrière les fagots qui ne tient pas compte de ton salaire réel.
- La salariée : Ah bon !
- UGICT : Tu aurais certainement eu droit à une augmentation beaucoup plus importante, et avec plusieurs années de rattrapage
- La salariée : Et je fais comment pour obtenir l'augmentation à laquelle j'ai vraiment droit ?
- UGICT : D'abord, on va t'aider à demander des explications à HP sur le détail des calculs. Tu n'es pas la seule à te poser ces questions, vu que cette fois, 97% des femmes sont augmentées mais bien souvent de presque rien. Ça montre que le problème est réel.
- La Salariée : Ok, je reviens te voir avec ma fiche de paie du mois d'Août. C'est super, vous faites dans le concret au moins; on n'est tout de même pas venues pour beurrer les sandwiches !

Liens utiles :

[Accord cadre égalité professionnelle](#)

[Accord égalité professionnelle HPF](#)

[Accord égalité professionnelle HPCCF](#)

Contacts UGICT-CGT :

Les Ulis : rosine.veau@hp.com 06 72 99 18 10
nathalie.ambrogio@hp.com 01 57 62 99 78
Nanterre : daniel.gureghian@hp.com 06 86 91 00 77
Toulouse : michel.soumet@hp.com 06 72 99 17 89
Bordeaux : marie-florence.besnehard@hp.com 06 70 77 38 91
Grenoble : uta.ihle@hp.com 06 87 39 04 85
myriam.martinet@hp.com 06 80 61 88 83



[Pour vous abonner à notre lettre d'information, un simple message à l'adresse :
ugict_cgt@hp.com](mailto:ugict_cgt@hp.com)

Merci aux tontons flingueurs, et à leur papa, Michel Audiard