

01/03/2017

---

## DXC.Technologies : Bienvenue au club !



On sait maintenant depuis une semaine le plus important (ou presque :-)) de ce qui va dessiner notre avenir professionnel :

- D'abord la marque sous laquelle notre travail va être vendu => de HPE on passe à **DXC.technology**.
- Ensuite, le fantastique logo qui va l'accompagner => du petit rectangle vert HPE, on passe à un logo noir et blanc un peu plus cryptique.

Ne comptez pas sur nous pour échanger pendant des heures sur la signification profonde de ce logo.

On voit bien le détournement des trois lettres mais le reste des informations glanées ici ou là nous a juste semblé dérisoire...

À l'UGICT-CGT, on reprendra juste au vol, une remarque amusée d'un salarié ES : « C'est fou ce que la partie centrale du logo ressemble à un **sablier**... »

Et à y bien regarder c'est assez vrai. Espérons juste que ce n'est pas pour un compte à rebours désastreux...



Pour l'instant DXC, technology ou pas, c'est encore un peu tôt.

Les salariés ES ont été transférés au 1<sup>er</sup> mars 2017, avec les contrats commerciaux de la BU, dans une nouvelle structure juridique en France **Enterprise Services France**.

Enterprise Services France est encore **rattachée à HPE jusqu'à la fin du mois**. Le **rattachement à DXC.technology ne se fera que début avril**.

Le site internet de DXC, accessible par [www.dxc.com](http://www.dxc.com) et [www.dxc.technology](http://www.dxc.technology), est d'ailleurs encore assez **statique** (une page unique sans aucun lien) mais il nous promet que tout sera OK le 3 avril. Allez donc jeter un coup d'œil, c'est ...enthousiasmant ? 😊

Nouveaux domaines | Achetez un nom de domaine .technology

**.technology est fait pour les mordus de technologie comme VOUS**

Disponible dès maintenant! À partir de

23,90 € **2,02 €**/an

Comme de furieuses réductions de prix ont lieu en ce moment sur la vente des noms de domaines qui se terminent en .technology (en ce moment seulement 2 dollars et 2 cents par an), DXC aura fait des économies et on aura peut-être l'investissement nécessaire pour développer un site DXC.technology design et efficace ☺

## Comment et à qui cette marque DXC.technology va être vendue ?

Rien de nouveau sous le soleil que l'on n'ait déjà vu avec HP et HPE:

- ⇒ À des **actionnaires** que le board DXC promettra d'arroser de dividendes ...
- ⇒ À des **clients** que les vendeurs essaieront de convaincre que seul DXC peut les **accompagner dans leurs transformations** digitales...
- ⇒ A des **salariés** à qui on répètera que, s'ils sont le cœur de l'entreprise, ils doivent **adhérer sans réserve** à la marque et au nouveau logo en échange d'une feuille de paie indigente...

## Transfert des élus dans ESF : en ordre..dispersé



Sur un peu plus d'une vingtaine d'élus au comité d'entreprise, **neuf élus devaient être rattachés à ES**. Sur ces neufs élus, **seuls quatre** (moins de la moitié) **n'ont pas contesté leur transfert** dans la future entité ESF et donc vous accompagnent.

**Les élus UGICT-CGT délégués du personnel et comité d'entreprise n'ont pas contesté leur transfert.**

Vous avez élu des représentants UGICT et c'est pour **faire passer les intérêts des salariés au premier plan. Point final!**

## UGICT-CGT : la direction HPE nous apprécie tellement qu'elle nous demande au tribunal...



L'UGICT-CGT a nommé un représentant syndical au comité d'entreprise afin de jouer un rôle complémentaire à celui des élus UGICT déjà présents. Après des années de présence, la direction a décidé que ce n'était plus l'usage et elle a contesté cette nomination au tribunal.

Bien sûr, pour faire bonne figure, elle a aussi contesté une autre organisation syndicale mais comme par hasard, **si la contestation dirigée contre l'UGICT-CGT est arrivée dans les délais devant**

**le tribunal d'instance, cela n'a pas été le cas pour l'autre organisation syndicale.**

Comme toujours, **l'UGICT dérange plus** que les autres.

Pour nous, c'est une belle preuve de l'indépendance que nous avons et de notre efficacité quand il s'agit de défense des salariés.

**Des élus présents, efficaces, intègres et qui ne s'en laissent pas compter pendant les réunions, c'est notre marque de fabrique !** Nous n'avons pas besoin d'autres décorations.

## **Reporting CATW : Bonjour Kafka !**



Une majorité des salariés ES doit utiliser l'outil CATW pour le suivi administratif de son activité...

S'il est une seule chose que les managers font d'ailleurs avec constance, c'est de **rappeler** par de multiples interactions **que cette tâche doit être réalisée** en temps et heure.

Entre contraintes du système CATW, celles du calendrier et les directives de la corp., c'est souvent du Kafka pour s'acquitter de cette tâche.

Pour la semaine courante, les consignes données par les managers étaient de saisir les dates du 27 et 28 février dès le lundi 27. Les activités hors congés ne pouvant pas être validés à l'avance, **c'est sur la plage horaire avant 10 heures le lundi que ces deux jours devaient impérativement être saisis et validés. Une seule journée possible de validation avec une plage horaire qui ne ressemble à rien ?** De qui se moque-t-on avec des consignes aussi débiles?

Valider à l'avance des journées de travail non effectuées est déjà insensé mais quand en plus le système empêche toute validation en amont (la semaine précédente par exemple), c'est du grand n'importe quoi.

Comme d'habitude, personne n'y voit rien à redire....**Mis à part les salariés concernés peut être ?**

## **TR : Il faut juste y penser...**



Pour tous ceux d'entre nous qui ont une carte Ticket Restaurant et un éventuel solde sur le millésime 2016, c'est le moment de **se connecter sur votre compte Edenedred** et de transférer le reliquat. Ce transfert est possible du 1<sup>er</sup> au 15 mars. Le faire tout de suite est le meilleur moyen de ne pas oublier.

<https://www.myedenred.fr/ExtendedAccount/Logon?>

## Les scissions s'enchainent : les mauvaises habitudes restent !



Pas même 1% d'augmentation au mérite pour les salariés, une profitabilité qui augmente depuis deux années consécutives sur ES.

On peut se demander simplement **où passe l'argent** dégagé par HPE mais les réponses arrivent rapidement :

- D'abord **dans la poche des actionnaires qui ont été engraisés** comme jamais.
- Ensuite **dans celle du « high level management »** qui touche des primes délirantes à chaque scission.

Les rapports successifs de l'expert du CE sur les scissions ES et SW donnent des chiffres éloquentes, repris à l'identique à chaque fois, comme dans le tableau ci-dessous.

Jalon	Objectif de redistribution aux actionnaires
FY15 – groupe HP historique	Redistribuer 50 % des FCF (Free Cash Flow) sous forme de dividendes et de rachats d'actions
FY16 – groupe HPE	Redistribuer 100 % des FCF sous forme de dividendes et de rachats d'actions
Fusion ES-CSC	1,5 Mrd \$ de dividende spécial en cash 4,5 Mrd \$ de participation majoritaire au capital de CSC
Fusion SW-Micro Focus	2,5 Mrd \$ de dividende spécial en cash 6,3 Mrd \$ de participation majoritaire au capital de Micro Focus

Faite le calcul vous-même.

Près de **15 milliards de \$** (une somme considérable !) ont été utilisés uniquement :

- pour **verser du dividende spécial aux actionnaires**
- pour **prendre des participations** au capital qui sont la promesse de profits futurs bien gras.

Pour se faire une idée : le prix qu'avait payé HP pour acquérir la totalité d'EDS était de 13,9 milliards de \$.

C'est-à-dire **plus faible que ce qu'ils viennent de se mettre dans la poche** avec le fruit de notre travail.

**Qui d'autre que l'UGICT pour informer sur ces sujets?**

## Une UGICT forte et vigilante pour sécuriser notre avenir...

Sur le terrain pour défendre nos droits, dans les instances importantes de l'entreprise, dans les réunions sur les sites, l'UGICT-CGT utilise toute son énergie. Elle défend avec ténacité nos intérêts communs en ayant toujours favorisé une **intersyndicale forte** parce que nous sommes convaincus que c'est **la seule manière d'agir**.

**N'attendez pas qu'on vous donne la parole.  
Prenez-la.**

Depuis toujours, nous mettons à votre disposition **l'information qui vous concerne !**

Depuis toujours, vous pouvez compter sur nous car **nous défendons tous les salariés !**

Depuis toujours, la **confiance** que vous nous accordez est **garante de notre efficacité !**

Si les temps qui viennent comportent bien des incertitudes, **vous pouvez garder confiance et compter sur nous !**

Une question, besoin d'aide, simple envie d'échanger : [Contactez-nous !!](#)

**N'hésitez pas à diffuser autour de vous !**

Ne restez pas isolés ! si vous vous posez des questions, les représentants du personnel UGICT sont là pour vous !



**L'UGICT, source d'information efficace pour tous les salariés!  
Ingénieurs, Cadres, Techniciens :  
Gagner ensemble !!**

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter, une seule adresse : [contact@ugicthp.com](mailto:contact@ugicthp.com)*

Seuls les salariés ESF de nos listes reçoivent cette communication spécifique.

Si vous n'êtes pas salarié ESF mais que vous souhaitez continuer à recevoir ces informations, un simple email à l'adresse de contact suffit !