



La Lettre de l'UGICT ESF

01/03/2017

Première journée chez Enterprise Service France. Encore une bonne raison de comprendre où on va...

ESF/DXC.Technology : Bienvenue au club !



On sait maintenant depuis une semaine ce qui va dessiner notre avenir professionnel...

[<la suite>](#)

Transfert des élus dans ESF : en ordre...vraiment dispersé

*Au comité d'entreprise HPE F, neuf élus devaient être rattachés à ESF.
Et sur ces neufs élus, seuls quatre n'ont pas contesté leur transfert ...*



[<la suite>](#)

UGICT-CGT : la direction HPE nous apprécie tellement qu'elle nous demande au tribunal...



L'UGICT dérange et tous les moyens sont bons pour nous faire taire...

[<la suite>](#)

Reporting CATW : Bonjour Kafka !



Une majorité des salariés ES doit utiliser l'outil CATW pour le suivi administratif de son activité...

[<la suite>](#)

TR : Il faut juste y penser...



Pour ceux d'entre nous qui ont une carte Ticket Restaurant...

[<la suite>](#)



Les scissions s'enchainent : les mauvaises habitudes restent !

Pas même 1% d'augmentation au mérite pour les salariés... Pourquoi ?

[<la suite>](#)



Bonne nouvelle: élections du personnel prévues rapidement chez ESF !

Une occasion à saisir pour toutes et tous....

[<la suite>](#)

DXC.Technology : Bienvenue au club !



On sait maintenant depuis une semaine le plus important (ou presque :-)) de ce qui doit dessiner notre avenir professionnel :

- D'abord la **marque** sous laquelle notre travail va être vendu => de HPE on passe à **DXC.technology**.
- Ensuite, le **logo** qui va l'accompagner => du petit rectangle vert HPE, on passe à un logo noir et blanc un peu curieux.

Ne comptez pas sur nous pour échanger pendant des heures sur la signification profonde de ce logo et sur les trois lettres choisies.

On voit bien dans le logo le détournage des trois lettres mais le reste des informations glanées ici ou là nous a juste semblé dérisoire...

À l'UGICT-CGT, on reprendra juste au vol, une remarque amusée d'un salarié ES : « C'est fou ce que la partie centrale du logo ressemble à un **sablier...** »

Et à y bien regarder c'est assez vrai. Espérons juste que ce n'est pas un compte à rebours désastreux...

Pour l'instant DXC, technology ou pas, c'est encore un peu tôt. Les **1337 salariés ES** (dont 984 d'origine HPE F et 353 d'origine HPE CCF) ont été **transférés** au 1^{er} mars 2017, avec les contrats commerciaux de la BU, dans une nouvelle structure juridique en France **Enterprise Services France**.

Enterprise Services France est encore rattachée à HPE jusqu'à la fin du mois. Le rattachement à **DXC.technology** ne se fera que début avril.



Le site internet de DXC, accessible par www.dxc.com et www.dxc.technology, est d'ailleurs encore assez **statique** (une page unique sans aucun lien) mais il nous promet que tout sera OK le 3 avril. Allez donc jeter un coup d'œil, c'est ...enthousiasmant ? 😊

Nouveaux domaines | Achetez un nom de domaine .technology

.technology est fait pour les mordus de technologie comme VOUS

Disponible dès maintenant! À partir de
23,80€ **2,02 €/an**

Comme de furieuses réductions de prix ont lieu en ce moment sur la vente des noms de domaines qui se terminent en .technology (en ce moment seulement 2 euros et 2 cents par an), DXC aura fait des économies et on aura peut-être l'investissement nécessaire pour développer un site DXC.technology design et efficace 😊

[<Revenir au sommaire>](#)

Transfert des élus dans ESF : en prévision des turbulences, un ordre...dispersé



Sur plus d'une vingtaine d'élus au comité d'entreprise HPE F, **neuf élus devaient être rattachés à ESF**. Et sur ces neuf élus, **seuls quatre** –soit moins de la moitié - **n'ont pas contesté leur transfert** dans la future entité ESF et ils vous accompagnent aujourd'hui.

Vous retrouverez donc vos élus UGICT-CGT délégués du personnel et comité d'entreprise.

Dans la période qui s'annonce, les intérêts des salariés devront être défendus avec énergie par des élus engagés et nous sommes toujours là.

[<Revenir au sommaire>](#)

UGICT-CGT : la direction nous apprécie tellement qu'elle nous demande au tribunal...

L'UGICT-CGT a depuis des années nommé un représentant syndical au comité d'entreprise. La direction vient de décider que ce n'était plus l'usage et **elle a contesté cette nomination au tribunal.**

Bien sûr, pour faire bonne figure, elle a aussi contesté une autre organisation syndicale mais, comme par hasard, **si la contestation UGICT est arrivée dans les délais, cela n'a pas été le cas pour l'autre organisation syndicale.**

Comme toujours, **l'UGICT dérange plus** que les autres.

Pour nous, c'est juste une preuve de plus de notre indépendance et de notre efficacité.

[<Revenir au sommaire>](#)

Reporting CATW : Bonjour Kafka !



Une majorité des salariés ES doit utiliser **l'outil CATW** pour le suivi administratif de son activité...

S'il est une seule chose que les managers font d'ailleurs avec constance, c'est de **rappeler que cette tâche doit être réalisée.**

Pour la semaine qui s'est écoulée, les consignes données par les managers étaient de saisir les dates du 27 et 28 février impérativement le lundi 27. Les activités hors congés ne pouvant pas être validés à l'avance, **c'est sur la plage horaire avant 10 heures le lundi que ces deux jours devaient impérativement être saisis et validés.** Une seule journée possible de validation avec une plage horaire qui ne ressemble à rien ? De qui se moque-t-on avec des consignes aussi ubuesques ?



Valider à l'avance une affectation pour des journées de travail non effectuées n'est pas très sensé mais quand le système empêche une validation en amont (la semaine précédente par exemple), c'est du grand n'importe quoi !

Comme d'habitude, direction France et managers se voilent la face et personne n'y voit rien à

redire...

Les salariés concernés peut être ?

[<Revenir au sommaire>](#)

Tickets Restau : juste y penser...



Pour tous ceux d'entre nous qui ont une carte Ticket Restaurant et un éventuel solde sur le millésime 2016, c'est le moment de **se connecter sur votre compte Edenred** et de transférer le reliquat.

Ce transfert est possible jusqu'au 15 mars. Le faire tout de suite est la garantie de ne pas oublier

<https://www.myedenred.fr/ExtendedAccount/Logon?>

On peut toujours se demander pourquoi le transfert n'est pas automatique ! Et pourquoi l'interface en question propose de donner tout ou partie mais exclusivement à la croix rouge. Comprenez qui pourra...

[<Revenir au sommaire>](#)

Les scissions s'enchainent : les mauvaises habitudes restent !



Pas même 1% d'augmentation au mérite pour les salariés, une profitabilité qui augmente depuis deux années consécutives sur ES. On peut se demander simplement **où passe l'argent** dégagé par HPE mais les réponses arrivent rapidement :

- ◆ D'abord dans la poche des actionnaires qui ont été engraisés comme jamais.
- ◆ Ensuite celle du « high level management » qui touche des primes délirantes à chaque scission.

Les rapports successifs de l'expert du CE sur les scissions ES et SW donnent des chiffres éloquentes dans le tableau ci-dessous.

Jalon	Objectif de redistribution aux actionnaires
FY15 – groupe HP historique	Redistribuer 50 % des FCF (Free Cash Flow) sous forme de dividendes et de rachats d’actions
FY16 – groupe HPE	Redistribuer 100 % des FCF sous forme de dividendes et de rachats d’actions
Fusion ES-CSC	1,5 Mrd \$ de dividende spécial en cash 4,5 Mrd \$ de participation majoritaire au capital de CSC
Fusion SW-Micro Focus	2,5 Mrd \$ de dividende spécial en cash 6,3 Mrd \$ de participation majoritaire au capital de Micro Focus

Faite le calcul vous-même. Ce sont près de **15 milliards de \$** (une somme considérable !) qui ont été utilisés:

- - **pour verser du dividende spécial aux actionnaires**
- - **pour prendre des participations au capital**, promesse de profits futurs bien gras.
-

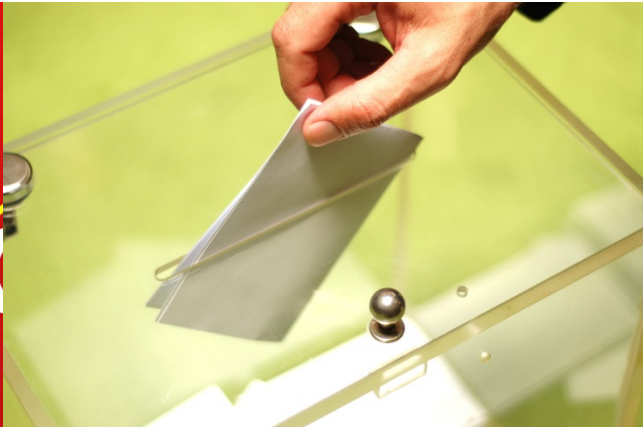
HP pour acquérir la totalité d’EDS avait payé **13,9 milliards de \$**.

C’est-à-dire **moins que ce qu’ils viennent de se mettre dans la poche** avec le fruit de notre travail.

Qui d’autre que l’UGICT pour informer sur ces sujets?

[<Revenir au sommaire>](#)

Bonne nouvelle: élections du personnel prévues rapidement chez ESF !



TECHS

C'est l'occasion pour tous les salarié.e.s de voter pour des représentants motivés venant de nos deux entreprises d'origine. Et c'est aussi le moment pour chacun de se poser de vraies questions :

Pour l'UGICT, chaque salarié.e.s va pouvoir se porter candidat.e.s.

L'UGICT ne favorise pas le cumul de tous les mandats entre les mains de quelques « spécialistes-experts » autoproclamés

- Comité d'Entreprise, Délégué du Personnel, membre d'un CHSCT et représentant

de son syndicat dans les négociations –

Pour l'UGICT, être représentant du personnel, c'est maintenir le contact avec les salariés et la réalité du travail.

Les nouvelles lois sur la parité offriront aux femmes des places sur les listes équivalentes à leur présence dans l'entreprise.

Saisissez cette chance ! Venez nous voir ! Jugez par vous-même ce qui peut vous motiver et vous convenir !

[<Revenir au sommaire>](#)

Se rapprocher de représentants UGICT ESF, c'est simple !

Catherine Loprieno



catherine.loprieno@hpe.com +33 6 13 95 41 64

Luc Leroy

luc.leroy@hpe.com +33 6 72 99 32 34



Daniel Gureghian

daniel.gureghian@hp.com +33 6 86



91 00 77

N'hésitez pas à diffuser autour de vous !

Ne restez pas isolés ! si vous vous posez des questions, les représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

L'UGICT, source d'information efficace pour tous les salariés!
Ingénieurs, Cadres, Techniciens :
Gagner ensemble !!

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,
une seule adresse : contact@ugicthp.com*