

07/03/201

Journée internationale pour les droits des femmes

En avant toutes...?

Peut-être mais pas uniquement pour servir de faire valoir !



A l'occasion de la **Journée Internationale de la Femme**, venez nous retrouver nombreux et nombreuses ...

[<la suite>](#)

Vous en reprendrez bien pour un an ?



Soyez sûres mesdames, qu'après vous avoir proposé un café croissant et une petite fleur...

[<la suite>](#)

HPE ? ni un exemple, ni une exception !



Heureusement pensez-vous, vous travaillez chez HPE et le climat social serait exceptionnellement favorable?

[<la suite>](#)

Célébrer une fois par an, c'est bien.

Agir efficacement toute l'année serait mieux !



HPE, comme HP, a toujours tenté d'offrir aux salariés et à l'extérieur de l'entreprise la belle image d'un employeur que ce problème réel préoccupait...

[<la suite>](#)

En avant toutes...?

Peut-être pas uniquement pour servir de faire valoir !

*A toutes et à tous,
A l'occasion de la **Journée Internationale de la Femme**, venez nous retrouver nombreux et nombreuses autour d'un petit-déjeuner.
Nous vous donnons rendez-vous...*

C'est par ce message lapidaire que la direction HPE nous convie à célébrer une hypothétique « Journée de la Femme ».

On se sait pas très bien comment s'habille le diable mais une chose est sûre, le diable est le plus souvent dans les détails :



- Le moindre esprit un peu curieux va consulter Wikipédia et se rend compte que, étonnamment, la dénomination officielle de cette journée est « **Journée internationale des droits des femmes** ».

La référence aux « droits » a judicieusement disparu dans la communication de la direction HPE.

https://fr.wikipedia.org/wiki/Journ%C3%A9e_internationale_des_femmes#cite_note-8

- Ensuite, les trois figurines en bas à droite de l'image censées représenter les femmes dans leur diversité (une « black », une blonde, une brune) sont **curieusement similaires** - sourires béats, lèvres peintes et visages complices de cette belle journée. Si cela ressemble vraiment à votre réalité de travail de tous les jours, dites-le nous...
- Enfin, ne vous effrayez pas de **l'audacieuse image symbolique choisie**. Le poing fermé qui figure dans le symbole féminin ne va pas vous entraîner vers un dangereux militantisme. Cela restera très symbolique 😊

[<Revenir au sommaire>](#)

Vous en reprendrez bien pour un an ?



Soyez sûres, Mesdames, qu'après vous avoir proposé un rapide café croissant et une petite fleur, on vous incitera volontiers à rejoindre votre poste de travail, comme vous le faites déjà parfaitement les autres jours ouvrés de l'année.

En France, **les femmes sont toujours payées 26% de moins que les hommes** :

- parce qu'elles sont 30% à travailler à temps partiel,
- parce qu'elles sont concentrées dans des métiers dévalorisés,
- parce qu'elles ont un moins bon déroulement de carrière,
- parce qu'elles touchent moins de primes individuelles

[<Revenir au sommaire>](#)

HPE ? ni un exemple, ni une exception !

Heureusement pensez-vous, vous travaillez chez HPE et le climat social serait exceptionnellement favorable?



En consultant quelques chiffres, on se rend vite compte que ce n'est pas exactement le cas...

- Chez HPE, **les différences de salaires entre hommes et femmes peuvent être considérables** et ces différences sont d'autant plus importantes qu'on monte dans la hiérarchie. Ainsi, **le salaire médian des femmes est inférieur d'une vingtaine de % à celui des hommes** sur HPE F et dans la catégorie de cadres la plus haute (PIIIC). On parle ici uniquement de salaire médian et les **différences réelles peuvent être beaucoup plus importantes.**

- Les femmes représentent 25% en moyenne de l'effectif des salariés chez HPE et sont pourtant:
 - o **Plus nombreuses - 54% des effectifs**- sur la catégorie la plus défavorisée (celle des ouvriers/employés)
 - o **Moins nombreuses -21% des effectifs** - sur la catégorie la plus favorisée (celle des cadres PIII)

Vous souhaitez un autre chiffre pour vous convaincre qu'HPE est loin d'être exemplaire?
Chez HPE les femmes sont, en proportion, **20 fois plus nombreuses à être en temps partiel.**

[<Revenir au sommaire>](#)

Célébrer une fois par an, c'est bien.

Agir efficacement toute l'année ce serait mieux !

HPE, comme HP, a toujours tenté d'offrir aux salariés et à l'extérieur de l'entreprise la belle image d'un employeur que ce problème réel préoccupait. La direction a fait, entre autres actions de communication, des conférences publiques où était présentée une politique volontariste qui ne donne pas tous les résultats escomptés.

Moins de 0,2% de la masse salariale ont été utilisés en 2015 pour combler des différences entre hommes et femmes.

Aucune réelle diminution des inégalités n'a été constatée.

Combien sont-elles d'ailleurs à avoir entendu de leur manager :

« J'ai une enveloppe réduite pour les augmentations cette année et je sais que pour toi, il y aura au moins un rattrapage au titre de l'égalité hommes/femmes » ?



Et comme depuis deux ans, l'effort consenti est deux fois moins important (0,1%), vous pouvez toujours imaginer les résultats futurs. **Inefficacité garantie...**

[<Revenir au sommaire>](#)

Qui d'autre que l'UGICT pour informer sur ces sujets?

Pour l'UGICT, ce n'est pas un sujet de détail abordé une fois par an.

Tous les droits, s'ils ne sont pas défendus, tombent sous les coups de boutoir de tous ceux à qui ils déplaisent.

Des États-Unis à la Pologne, de la Russie à la Turquie, partout l'égalité entre homme et femmes est contestée. Il suffit de voir la dernière intervention stupide d'un député polonais d'extrême droite en plein parlement européen qui explique que les femmes sont « **plus faibles, moins intelligentes et qu'elles doivent donc être moins payées** ».

<https://www.youtube.com/watch?v=r5V6wqyFZhE>

La route est donc longue avant de faire admettre, par toutes et tous, ce qui semble du simple bon sens.

Mais plus ces droits progressent, moins il reste de monde à convaincre.

C'est ce à quoi nous nous attachons !

Quelques liens supplémentaires pour les curieux :

- Le site #viedemere

<https://vdmere.fr/>

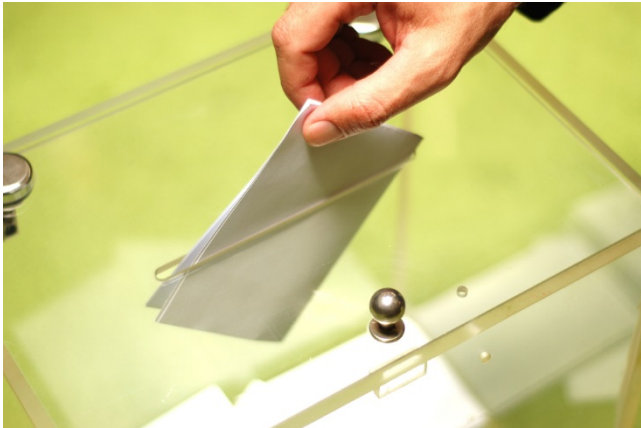
- Une vidéo décalée sur la journée du 8 mars.

<https://www.youtube.com/watch?v=ZPyCnHmZkbE>



[<Revenir au sommaire>](#)

Bonne nouvelle: élections du personnel « prévues » le 6 juin 2017 chez ESF !



C'est l'occasion pour tous les salariés de voter pour des représentants motivés venant de nos deux entreprises d'origine. Et c'est aussi le moment pour chacun de se poser de vraies questions :

Pour l'UGICT, chaque salarié va pouvoir se porter candidat...

L'UGICT ne favorise pas le cumul de tous les mandats entre les mains de quelques « spécialistes-experts » autoproclamés

- Comité d'Entreprise, Délégué du Personnel, membre d'un CHSCT et représentant de son syndicat dans les négociations –

Pour l'UGICT, être représentant du personnel, c'est maintenir le contact avec les salariés et la réalité du travail.

Les nouvelles lois sur la parité offriront aux femmes des places sur les listes équivalentes à leur présence dans l'entreprise.

**Saisissez cette chance ! Venez nous voir !
Jugez par vous-même ce qui peut vous motiver et vous convenir !**

[<Revenir au sommaire>](#)

Se rapprocher de représentants UGICT ESF, c'est simple !

Catherine Loprieno



catherine.loprieno@hpe.com +33 6 13 95 41 64

Luc Leroy

luc.leroy@hpe.com +33 6 72 99 32 34





Daniel Gureghian daniel.gureghian@hp.com +33 6 86 91 00 77



N'hésitez pas à diffuser autour de vous !

Ne restez pas isolés ! si vous vous posez des questions, les représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

L'UGICT, source d'information efficace pour tous les salariés!

**Ingénieurs, Cadres, Techniciens :
Gagner ensemble !!**

Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter, une seule adresse : contact@ugicthp.com