



# La Lettre de l'UGICT

05 avril 2017

## [DXC, blanc, noir : Y a-t'il un espoir ?](#)



DXC, cela bouge - *un peu* - mais on est encore loin du cœur de nos préoccupations...

[<la suite>](#)

## [HPE et les femmes : un dernier regard avant de quitter la pièce !](#)



Certains chiffres valent mieux qu'un long discours...ES c'est 25% de femmes mais plutôt trois quart en bas de l'échelle...

[<la suite>](#)

## [Tickets Restau : l'attente –longue- rend le plaisir incertain...](#)



Contrairement à ce qui nous avait été annoncé dans un premier temps, de **nouvelles cartes Ticket Restaurant** vont être envoyées à notre domicile...

[<la suite>](#)

## Les voyages forment la jeunesse : la Classe !



Plusieurs salariés nous ont alertés sur le fait que des managers font pression pour **réduire drastiquement les frais de transports...**

L'UGICT vous indique le **bon réflexe...A lire si vous vous déplacez !!**

[<la suite>](#)

---

## DXC, blanc, noir : Y a-t-il un espoir ?



DXC, cela bouge un peu mais on est encore loin du cœur des sujets qui nous préoccupent.

Les sites DXC ont eu droit lundi à la **grande fête de lancement DXC** avec buffet, discours et quelques babioles distribuées aux salariés (bloc-notes, stylos, « travel mug »...).

**Du côté positif :**

-La prestation était **moins indigente** que la plupart des « coffee talk » et autres réunions événementielles.

- **Pierre Bruno**, Président de CSC France et patron du cluster sud (7 pays) a pris la peine d'être présent – pas sous forme d'hologramme - et de dire quelques mots sur le site ESF le plus important en nombre de salariés (celui de Nanterre).

Le **show à l'américaine** retransmis depuis la bourse de New York avait pour cœur de cible investisseurs et clients ; il devait augmenter la **notoriété de la marque DXC** mais **les salariés que nous sommes sont restés sur leur faim :**

- **Pas d'annonce** et peu de contenu sur les moyens mis en œuvre. Et en particulier, sur l'offre commerciale ! Pourtant il va bien falloir en trouver des contrats On Shore pour donner de vraies missions à chacun.
- Mise en avant de l'habituelle **complémentarité** entre activités de consultant de CSC et « applicatif/infogérance » ES.

- Des **objectifs déjà connus** de stabilité globale des revenus et exigences de forte croissance des marges.

La question qui reste : **Mais comment y arriver?**

Les **annonces structurantes** sont reportées à **plus tard...**

En France, nous avons **deux atouts** qui peuvent nous protéger mais dans la mesure où nous, salariés DXC, nous nous sentirons concernés :

- Une **législation** plus **protectrice** que dans la plupart des autres pays.
- L'habitude de travailler en **intersyndicale**, où des **élus UGICT-CGT énergiques** font avancer les sujets traités.

L'UGICT définit sa stratégie, à l'extérieur comme à l'intérieur de nos entreprises, pour que ces deux avantages perdurent au **bénéfice de tous**.

### **Élections professionnelles prévues début juin chez ESF : Rejoignez l'UGICT !**



*Vous avez l'occasion de voter pour des salariés motivés, efficaces venant de nos deux entreprises d'origine.  
Et c'est aussi le moment de vous poser de vraies questions.*

***Se présenter aux élections, c'est participer à la vie de l'entreprise.  
Rejoignez-nous et choisissez d'être présent pour décider de votre avenir !***

**HPE et les femmes : un dernier regard avant de quitter la pièce !**



Certains chiffres valent mieux qu'un long discours. Si chez HPE, les femmes composent **25,3% de l'effectif des salariés HPE**, elles sont :

- Plus de **78%** de l'effectif chez les **ouvriers/employés**, catégorie sociale la moins favorisée.
- Seulement **13%** chez les **cadres PIIC**, catégorie sociale la plus favorisée.

Au niveau du **management**, les inégalités sont tout aussi criantes :

Poste de management	FEMME	HOMME
<i>Supervisor_1</i>	100%	0%
<i>Supervisor_2</i>	100%	0%
<i>Manager_1</i>	27,4%	72,6%
<i>Manager_2</i>	19,8%	80,2%
<i>Director</i>	11,4%	88,6%
<i>Vice President</i>	0%	100%

Les **deux niveaux** du management **les plus bas** sont **exclusivement réservés aux femmes**. Celui tout en haut exclusivement aux hommes. Et plus on monte dans la hiérarchie du management, moins les femmes sont présentes...

**D'autres chiffres pour vous convaincre ?**

Regardons donc les rémunérations.

Rémunérations	Bas	Haut	Moyen
Femmes	1 868,00 €	10 229,00 €	5 237,00 €
Hommes	2 271,00 €	16 496,00 €	6 179,00 €

Même le budget **formation** est consommé de manière inéquitable, toujours **au détriment des femmes**.

L'UGICT-CGT ne souhaite certainement pas opposer les salariés hommes et femmes : ces **situations d'inégalités** sont simplement **une injustice** et que les **énormes profits** faits par HPE ces dernières années seraient bienvenus pour **augmenter les salaires des femmes et des hommes** qui contribuent tous les jours à la bonne marche de l'entreprise.

Et ce ne serait pas un investissement plus irréaliste que :

- la multiplication des dividendes spéciaux aux actionnaires.
- ou les millions de dollars distribués en pluie épaisse sur un « high level management ». Salaires de tous et investissements R&D devraient plutôt être dans leurs préoccupations pour assurer la pérennité de l'entreprise...

Bref, ce sont de justes retours sur **notre investissement** (hommes et femmes) que nous allons regagner le moment venu...

[<Revenir au sommaire>](#)

## **Tickets Restau : l'attente –longue- rend le plaisir incertain...**

Contrairement à ce qui nous avait été annoncé dans un premier temps, de **nouvelles cartes Ticket Restaurant** vont être envoyées à notre domicile.

De plus, le **montant mensuel** pour le mois d'avril n'est **pas encore visible** sur nos anciennes cartes et beaucoup de salariés grognent à juste titre contre ce délai.

D'après les informations transmises par la direction, les avoirs de l'ancienne carte ne pourront pas être transférés sur la nouvelle. L'ancienne carte devrait donc être utilisée en priorité.

Vérifier un virement, surveiller nos boîtes à lettres, deux activités – presque- passionnantes...

[<Revenir au sommaire>](#)

## **Les voyages forment la jeunesse : la Classe !**



Plusieurs salariés nous ont alertés sur le fait que des managers font pression pour **réduire drastiquement les frais de transports** lors des missions et **demandent de voyager en seconde classe** dans le train :

1. Nous pensons qu'un salarié envoyé en mission a suffisamment de contraintes à subir pour **voyager dans de bonnes conditions** et s'épargner ainsi de la fatigue. C'est d'ailleurs de l'intérêt de tous, salarié, client, employeur.
2. Il existe des textes officiels qui régissent les conditions de ces missions.

Nous reproduisons ici la partie de la **Convention Collective de la Métallurgie** qui évoque le sujet.

**Convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972.**

*1° Mode de transport*

*L'employeur s'efforcera de déterminer le mode de transport qui paraîtra le mieux adapté, compte tenu des sujétions auxquelles l'ingénieur ou cadre peut être tenu, ainsi que de la nature de la mission et des activités de l'intéressé avant et après celle-ci. Cela peut conduire, le cas échéant, à l'utilisation de trains rapides avec supplément ou à classe unique.*

*Le transport par avion sur demande de l'employeur se fera avec l'accord de l'intéressé.*

*Les voyages en chemin de fer sont effectués de jour en 1ère classe et de nuit en couchette de 1re classe ou en wagon-lit, sauf impossibilité.*

En attendant de lire les règles de déplacement DXC, voilà toujours une information applicable, à jour et utile.  
Une autre question 😊 ?

[<Revenir au sommaire>](#)

---

**Des représentants UGICT-CGT chez ESF/DXC, disponibles et simples à contacter!**

[contact@ugicthp.com](mailto:contact@ugicthp.com)

Par email ou sur leur portable...



**Catherine Loprieno** [catherine.loprieno@hpe.com](mailto:catherine.loprieno@hpe.com) +33 6 13 95 41 64



**Luc Leroy** [luc.leroy@hpe.com](mailto:luc.leroy@hpe.com) +33 6 72 99 32 34



**Daniel Gureghian** [daniel.gureghian@hp.com](mailto:daniel.gureghian@hp.com) +33 6 86 91 00 77

**Professionnellement engagés**  
**Socialement responsables**



**N'hésitez pas à diffuser autour de vous !**

Ne restez pas isolés ! si vous vous posez des questions, les représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,  
une seule adresse : [contact@ugicthp.com](mailto:contact@ugicthp.com)*

