



# La Lettre



13/06/2017

[Merci de nous avoir donné les moyens... de \\*vous\\* défendre](#)



L'UGICT est, grâce à \*vos\* votes, une organisation syndicale représentative aux premières élections DXC !!

[<la suite>](#)

[Regarder individuellement l'avenir avec prudence...](#)



Et collectivement avec confiance...

La période qui s'annonce promet d'être particulièrement riche...

[<la suite>](#)



*Des tissus en microfibre ont été imprimés par l'UGICT pour chaque salarié ESF.  
Lunettes, smartphones, tablettes ou votre ordinateur portable, rien ne lui échappe !  
Demandez-le nous, s'il n'est pas déjà dans votre poche ☺*



**Merci de nous avoir donné les moyens... de \*vous\* défendre**

**L'UGICT est, grâce à vos votes, une organisation syndicale représentative aux premières élections DXC !!**

En tout premier lieu, à l'UGICT nous avons ressenti une **grande joie et un sentiment de reconnaissance**.

Tant de travail accompli ces dernières années, une fidélité sans faille aux salariés que ce soit lors des transferts, sur des dossiers personnels ou collectifs, nous nous sommes dit que **cela commençait à se voir et à se savoir...**

La confiance, qui nous est ainsi accordée, n'est pas prête de s'éteindre car nous allons pouvoir désormais disposer de **véritables moyens pour agir et influencer sur la vie de l'entreprise** comme d'autres organisations syndicales.

Cette **énergie intacte** que nous avons sera ainsi utilement **dépensée pour tous**.

Toutes les valeurs que nous avons démontrées seront donc encore défendues, et avec la même ténacité :

- Une **intersyndicale forte** pour que **l'intérêt collectif des salariés** puisse chaque fois primer.
- **L'honnêteté** de dire ce qui va et le **courage de dénoncer** ce qui ne va pas.
- Un **travail acharné**, car les responsabilités qui nous sont confiées sont exclusivement au service des salariés.
- Le **devoir d'informer** les salariés et **d'analyser** toutes les situations qui les concerne.

**Merci à tous ceux qui ont compris cela et qui nous ont ainsi porté.**

Quant aux quelques autres ☺, il ne nous reste plus qu'à les convaincre...



Pour tous nos électeurs et soutiens du site de Nanterre :

***Nous vous proposons en apéritif de partager avec nous une flute de champagne !***  
*Rendez-vous demain mardi 13 juin à 11H50 (espace qui se trouve devant le CE) pour ce moment bien mérité.  
On aura le droit de poser des questions ou de ne rien dire, de se réjouir ou tout simplement de se désaltérer...*

[<Revenir au sommaire>](#)

## Regarder individuellement l'avenir avec prudence...



... et collectivement avec confiance.

La période qui s'annonce promet d'être particulièrement riche.

Des **signaux** très **contradictaires** nous parviennent déjà.

D'une part :

- Selon un scénario maintenant bien connu, une **restriction des coûts** est mise en place. On commence par le plus simple, c'est-à-dire serrer les cordons de la bourse pour les voyages.
- Une **diminution importante du personnel** est attendue au niveau mondial et il ne fait aucun doute que la France apportera sa « contribution ». Dès la mise en place du comité d'entreprise, des diminutions d'effectifs seront très certainement envisagées avec, comme le prévoit l'accord de méthodologie pour un PSE, la mise en place d'une « **GPEC out** ». **Préparez-vous bien sûr à en apprendre d'avantage** sur les ambitions de la direction en matière de **nombre de départs** avant de prendre une quelconque décision, de projeter ou de faire des plans sur la comète.  
**Nous vous tiendrons de toute façon informés : n'hésitez pas à nous contacter !**



- **L'influence croissante de CSC** dans les niveaux de management devient évidente. L'annonce récente du départ de Sergio Colella n'est qu'un élément de plus qui prouve que Pierre Bruno, patron de CSC au niveau France mais aussi de toute la Région Sud, a bien l'intention de marquer rapidement de son empreinte la destinée d'ESF. Le fait qu'ESF rachète CSC en France n'est qu'un exercice de déduction fiscale comme nous nous en sommes déjà expliqués dans la précédente **Lettre de l'UGICT**.

D'autre part :

- Un **travail en commun des équipes commerciales ESF et CSC** semble se mettre en place. Si des synergies peuvent être trouvées pour augmenter le travail en France (« OnShore »), nous nous en réjouissons dès lors que ce travail s'effectue dans des conditions décentes.
- Des **opportunités de postes** ont déjà été **trouvées à travers des demandes CSC** pour quelques rares salariés d'ESF. C'est un signe qui peut nous rendre optimiste mais pas d'illusion : le profil des postes ainsi « dégoutés » est rarement celui de la majorité des salariés en inter-contrat.

Le prochain comité d'entreprise est mis en place à partir du 19 juin et il ne fait pas de doute que son agenda sera chargé.

Ce qui nous rend aujourd'hui optimiste c'est que **de nombreux élus souhaitent travailler ensemble** indépendamment de l'appartenance à telle ou telle organisation syndicale.

Il restera ensuite à ce que chacun d'eux y mette son **énergie, assume réellement ce pour quoi il a été élu et rende des comptes** régulièrement aux salariés.

**Là aussi, vous pourrez compter sur l'UGICT !**

[<Revenir au sommaire>](#)

---

**Professionnellement engagés**  
**Socialement responsables**

**N'hésitez pas à diffuser autour de vous !**

Vous vous posez des questions ?

Vos représentants du personnel UGICT (CE et DP) sont là pour vous !

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,  
une seule adresse : [contact@ugicthp.com](mailto:contact@ugicthp.com)*

