



La Lettre



30/11/2017

Suffisamment d'actualité dans l'entreprise pour faire un point rapide. Accéder à l'information c'est juste essentiel pour chacun d'entre nous...

Le Sommaire

[Santé => sur-complémentaire : un coût modique !](#)

Concernant la santé, il y a une action à faire :



Souscrire à la sur-complémentaire.

[<la suite>](#)

[Clôture GPEC-out : 130 départs mais...](#)



La Dirrecte (Inspection du travail), en charge de la validation du PSE vient de valider aujourd'hui 130 départs.

[<la suite>](#)

Et ceux qui restent alors...



Du budget et de l'argent, **DXC en a suffisamment**. Pour réduire le nombre de salariés, que ce soit en France ou partout dans le monde.

[<la suite>](#)

On est contents pour ceux qui partent

Qu'il partagent de bons moments avec ceux qui restent

Santé => sur-complémentaire : un coût modique !

Concernant la santé, il y a une action à faire :

Souscrire à la sur-complémentaire.

Et c'est **aujourd'hui** que ça se passe. **DERNIER JOUR !!**

Raison de plus pour bouger mais même si vous avez raté ce dernier jour, **faites malgré tout l'envoi...**

Pour **quelques euros par mois**, vous gardez une grande partie du bénéfice des prestations de la couverture santé précédente (hospitalisation et consultation de spécialistes).

Il est important de conserver ces dispositions très favorables et de pouvoir continuer à couvrir les **risques importants** pour un coût modéré. De ces risques qu'on évalue uniquement dans les situations vraiment difficiles...

Pour souscrire, c'est très simple :

- Il suffit de télécharger le bulletin [ICI](#),
- le remplir,
- et de l'envoyer à l'adresse :



[<Revenir au sommaire>](#)

Clôture GPEC-out : 130 départs mais...



La Dirrecte (Inspection du travail), en charge de la validation du PSE vient de valider aujourd'hui 130 départs.

Ces **130 départs** en GPEC-out qui seront annoncés demain sont donc fermes. Seuls les volontaires sélectionnés pour ce départ peuvent encore renoncer.

Reste que **28 permutations non validées**, souvent tardivement arrivées, et une **trentaine de postulants à la GPEC n'ont pas été retenus**.

La direction serait potentiellement prête à changer les règles pour autoriser quelques départs supplémentaires si elle obtient l'accord des organisations syndicales qui vous représentent mais ce serait évidemment un **autre PSE**.

A l'UGICT, nous avons comme toujours en tête les plus de 1000 salariés qui vont rester chez ESF :

Alors nous disons **chiche pour d'autres départs**. Mais **pas sans filet pour ceux qui restent !**

Prorogeons l'application de l'accord GPEC de six mois (c.à.d. jusqu'au 31 mars 2020) et cela permettra à tous les salariés ESF de pouvoir faire le **choix** :

- de **rester** dans une entreprise où ils auront leur poste/place
- ou de **partir** vers d'autres aventures, sécurisés par une GPEC.

Et cela pendant **deux ans ! C'est simple, c'est clair et c'est dans l'intérêt de tous**.

Vos organisations syndicales sont positives sur ce point-là et c'est ensemble que nous pouvons l'obtenir...

[<Revenir au sommaire>](#)

Et ceux qui restent alors...

Du budget et de l'argent, **DXC en a suffisamment**. Pour réduire le nombre de salariés, que ce soit en France ou partout dans le monde.

Après les annonces faites aux actionnaires, on s'attendrait à des **investissements massifs en Formation**.

La prestation de **Pierre Bruno**, le patron de la région Sud qui dévoilait la stratégie DXC pour l'Europe du Sud était on ne peut plus claire :

Ce qu'on a vu jusqu'ici en matière de formation n'est qu'un pâle « remake » de ce qu'on connaissait chez HP puis HPE.

« Et je te distille un peu de Spartan à droite, quelques auto-formations, un peu d'anglais à gauche, quelques rares formations Service Now...»

Les priorités pour cette année FY18

Positionner nos collaborateurs sur les compétences « nouvelles technologies »

- **Anticiper et accompagner l'évolution des métiers et compétences**
 - Renforcer les compétences des collaborateurs sur les nouvelles technologies
 - Développer l'employabilité des collaborateurs positionnés sur des technologies traditionnelles
 - Rééquilibrer la pyramide des âges par l'intégration de jeunes diplômés formés sur les nouvelles technologies
 - Accompagner le repositionnement des salariés concernés par les politiques de bestshoring et mobilité interne

Mais comment sont donc déclinés les plans ambitieux qui ont été annoncés ? Quel

pourcentage de la population de salariés est concerné ?

Allez, on reprend sa respiration et on relit les 4 lignes du dessus en évaluant ce qui a été investi réellement. Vous avez peut-être un diagnostic ?

Pas sûr même que la GPEC ait permis de rééquilibrer franchement la pyramide des âges...

On est peut-être finalement un peu **loin des objectifs affichés**.

Soyez certains que nous ré aborderons ce sujet de **formation** car il nous semble **vital pour l'avenir**.

[<Revenir au sommaire>](#)

Professionnellement engagés
Socialement responsables

N'hésitez pas à diffuser autour de vous !
Vous vous posez des questions ?
Vos représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,

une seule adresse : contact@ugicthp.com

