



La Lettre



13/02/2018

Le Sommaire

Fermeture Villepinte

Le 24 janvier, les salariés de Villepinte ont reçu une communication...



[<la suite>](#)

Bien Être au travail mais chez un « Top Employer » 😊



Un email au ton victorieux est tombé il y a quelques jours dans nos boites aux lettres...

[<la suite>](#)

On touche le fonds ? ...de commerce



Cela faisait plusieurs mois que nous insistions pour que les élus du CE puissent avoir des retours concrets sur la situation économique de l'entreprise.

[<la suite>](#)

NEIGE/VERGLAS !



Difficultés dues aux intempéries la semaine dernière...

[<la suite>](#)

2018 : équilibrer le rapport de force...



Sur tous les sujets, l'UGICT défend des valeurs de combativité et de solidarité...

[<la suite>](#)



**On ne sait pas encore où et comment on y va...
Mais en 2018, on ne peut pas s'ennuyer !**

Fermeture Villepinte



Le 24 janvier, les salariés de Villepinte ont reçu une communication leur annonçant la fermeture du centre d'affaires de Villepinte à la fin du mois.

Non seulement la direction ESF n'a pas répondu à bon nombre de questions posées par certains représentants des salariés mais aucun détail d'utilisation des bureaux « Equinix » présentés comme une alternative, n'a été diffusée ce même jour.

Pour les salariés de Villepinte, l'absence d'accompagnement et de précisions sur les modalités du changement n'est pas vraiment propre à créer du bien-être au travail. On ne sait pas d'ailleurs si ça sent juste l'improvisation ou s'il s'agit d'une grande indifférence.

Pas assez visibles ou pas assez stratégiques ces salariés-là ?

[<Revenir au sommaire>](#)

Bien Être au travail mais chez un « Top Employer » 😊



Un courriel au ton victorieux est tombé il y a plusieurs jours dans nos boîtes aux lettres annonçant :

DXC France reçoit pour la deuxième année consécutive la certification Top Employer !

Question légitime : **Comment une société créée en avril 2017**, donc il y a moins d'un an, **peut-elle avoir deux années successives le même prix ?**

En réalité, et contrairement à ce qui est écrit, c'est CSC France qui « recevait » ce même prix en 2017. CSC France ne faisait d'ailleurs pas encore partie de DXC.

Mais CSC France s'appelle maintenant DXC Technologie France. Tout est bon pour brouiller les pistes et nous sommes, nous aussi salariés ESF, récipiendaires de ce courriel qui fleure bon les annonces de victoires de 1914.

Bien sûr, quand la curiosité vous anime, l'envie pousse à décoder aussi ce que peut représenter un tel prix, qui le fabrique, comment les sélections sont faites...

Parce que cette communication, en interne comme en externe de l'entreprise, est **destinée à créer une image positive**. Elle serait juste un peu ridicule si on n'observait pas tous les jours des **salariés en souffrance réelle**, des licenciements donnant lieu à des **conflits aux prud'hommes**, bref des signaux patents de **la réalité de qualité de vie dans l'entreprise**.

Si le besoin de créer de l'image est aussi flagrant, c'est simplement parce que les conditions de travail sont loin d'être idylliques, chez ESF comme chez DXC Technologies France. Dans cette dernière, société sœur dont nous sommes devenus la « holding », le turn-over est très élevé et il faut bien penser à « attirer de jeunes talents ». Ceux-ci ne resteront pas bien longtemps, sinon les trois cent stagiaires annoncés chaque année -dont la moitié seraient reconvertis en CDI- auraient rapidement provoqué une inflation des effectifs.

Le questionnement que nous avons sur le palmarès Top Employer n'est d'ailleurs pas nouveau et une rapide recherche sur le net donne des liens explicites. Des remarques et des questions qui se posaient déjà ...en 2010: <http://bernardsady.over-blog.com/article-orange-top-employer-2010-44622831.html>

On est d'ailleurs franchement rassurés que France Télécom ait eu le label en 2009 malgré le nombre de suicides parmi ses salariés. **On se demande même si il ne faudrait pas se méfier d'un tel titre !** Quand à ce que les entreprises payent pour être sélectionnées dans de tels palmarès, c'est un secret de polichinelle.

Presqu'aussi exaltante est la communication qui propose de « **Cultiver son bien-être au travail** » :

 Alimentation	Atelier alimentation Atelier de découverte « minceur et alimentation » (Atelier collectif de 1 heure)	Lundi 12/02 13h - 14h	20 places disponibles (Tour Carpe Diem)	Inscription à : gvt@dx.com
 Alimentation	Petit-déjeuner BIO Dégustation de fruits et jus	Vendredi 16/02 À partir de 10h	21° étage au 24° étage (Tour Carpe Diem)	Pas d'inscription au préalable

 Relaxation	Atelier relaxation Réflexologie plantaire (Atelier individuel de 30 minutes)	Jeudi 15/02 9h30 - 13h30	8 places disponibles (Tour Carpe Diem)	Inscription à : qvt@dxc.com
---	--	-----------------------------	---	---

Tout ceci se passe à la Tour Carpe Diem.

Vous avez enfin trouvé **LE programme adapté** pour résoudre vos problèmes de bien-être:

- *Mincir*
- *Manger bio*
- et si finalement vous êtes en surcharge de boulot ou sous pression, *faites-vous masser les pieds !*

Quand ces efforts d'image diminueront, il y aura probablement **plus d'énergie disponible** pour apporter des réponses à nos vrais problèmes :

- La **reconnaissance de notre travail par des augmentations** de salaire visibles.
- Vendre **assez de projets à nos clients** pour donner du travail à tous.
- Un réel **investissement dans la formation**.
- Un **management attentif** qui accompagne chaque salarié dans son parcours.

Nul doute que **le bien-être de chacun s'en trouverait rapidement amélioré...**

On pourrait même finir par abandonner les caresses sous les pieds, au moins dans le milieu du travail 😊

[<Revenir au sommaire>](#)

On touche le fonds ? - de commerce

Cela faisait plusieurs mois que nous insistions pour que les élus du CE puissent avoir des retours concrets sur la situation économique de l'entreprise.



Les chiffres distillés lors du dernier CE du 6 février n'avaient rien d'enthousiasmant.

Les revenus sur l'année en cours sont en deçà des objectifs qui avaient été présentés. Mais il existe encore un autre signe qui est franchement de **mauvais augure** : On vit « sur la bête » en « consommant » des contrats signés auparavant, contrats qui faisaient partie du fonds de commerce, alors que nous n'arrivons pas à signer d'équivalent en contrats pluri annuels.

La **stratégie commerciale** peu claire du départ a été déterminante pour ces résultats, comme l'est la **modalité**

de rémunération des commerciaux indexée principalement sur les résultats de l'année en cours. On se rend bien compte aujourd'hui que la vente de petits contrats consulting n'est pas la panacée et que le savoir-faire provenant d'HPE ES n'aurait pas dû être ainsi négligé. Certains se font forts de pouvoir en convaincre la direction Europe du Sud et on en jugera sur les résultats à venir.

[<Revenir au sommaire>](#)

NEIGE/VERGLAS !



Les difficultés dues aux intempéries la semaine dernière n'ont donné lieu à aucun message dans nos boîtes aux lettres de la part de la Direction ESF. On peut s'en étonner alors que de multiples entreprises ont agi différemment et que jusqu'au début de cette semaine les trottoirs ressemblaient à des patinoires.

La plupart des salariés ont sagement évité des déplacements en télétravaillant et c'était effectivement la bonne option.

Moins dure sera la chute...

[<Revenir au sommaire>](#)

2018 : équilibrer le rapport de force...



Sur tous les sujets, l'UGICT défend des valeurs de combativité et de solidarité en lien avec toutes les organisations syndicales.

Envisager chaque initiative, **défendre des points de vue, proposer, signer des accords** quand ils sont au bénéfice d'une majorité de salariés ESF.

Merci encore de nous avoir témoigné autant de votre confiance tout au long de cette année 2017. Nous aurons besoin pour l'année 2018 de ténacité, d'un peu d'humour et de **la contribution de chacun**.

Venez discuter, posez **vos** questions. C'est le moyen de savoir ce que **vous** voulez faire. La solidarité, les conseils, les échanges, si vous le souhaitez plein d'activités vous attendent !

Professionnellement engagés
Socialement responsables



N'hésitez pas à diffuser autour de vous !

Vous vous posez des questions ?

Vos représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,

une seule adresse : contact@ugicthp.com