



La Lettre



11/06/2018

Le Sommaire

[Licenciements forcés : à bon entendeur, salut !](#)

Sans que la plupart d'entre vous aient été mis au courant, une manifestation ...

[<la suite>](#)

[GPEC : Une confiance qui part à vau l'eau....](#)



Une réunion de négociation GPEC/RCC a eu lieu ce lundi 11/06...

[<la suite>](#)

**Ce qu'il vous faut savoir sur l'évaluation est comme toujours téléchargeable
ici: <http://vu.fr/eval2018>**

Licenciements forcés : à bon entendeur, salut !



Sans que la plupart d'entre vous aient été mis au courant, une manifestation a réuni d'une part des salariés de Belgique qui avaient fait le déplacement depuis Bruxelles, et d'autre part une bonne part de vos élus et représentants de toutes les organisations syndicales.

Cette manifestation bariolée a eu lieu au pied de la tour Carpe Diem à la Défense avec des banderoles amusantes (e.g. **DXC Top Fossoyeur 2018**), des distributions de tracts et des discussions passionnantes. Un comité d'accueil qu'ont bien apprécié à la fois les participants et une majorité de salariés de la tour.

Pour rappel, **nos collègues belges ont eu à subir par dizaine des licenciements contraints**, tous les prétextes étant bons pour faire descendre les effectifs de salariés de ce pays (les ratings entre autres). C'était une bonne raison qu'avaient les représentants des salariés de Belgique pour se déplacer à la Défense, siège des décisions exécutives pour l'Europe du Sud (Et oui, la Belgique fait partie de l'Europe du Sud!).

Ce qui est amusant, c'est la crainte par anticipation qu'a pu créer **une manifestation volontairement limitée en nombre**:

- Les salariés de la totalité de la tour Carpe Diem n'ont pas eu l'autorisation d'utiliser l'entrée habituelle et ont été détournés vers l'entrée la plus basse, histoire d'éviter l'incursion de manifestants avec le filtrage des entrées.

- Tous les rendez-vous clients DXC Technology France ont été annulés ou déportés sur d'autres lieux ce lundi matin.

On ne vous parle pas du suivi de la manifestation par le commissaire de police, des policiers en civil qui nous ont sympathiquement accompagnés, ou du retour précipité de l'étranger d'une des huiles DXC...

Si la direction Europe du Sud devait ne rien comprendre au message envoyé lors de ce premier rassemblement bon enfant, nous pourrions toujours **faire appel aux salariés ESF/EITSF/DXC...** Effet décoratif garanti!

[<Revenir au sommaire>](#)

GPEC : Une confiance qui part à vau l'eau....



Une réunion de négociation **GPEC/RCC** a eu lieu ce lundi 11/06 après midi avec la direction ESF. Au siège, a été prise une décision à court terme avec **un nîet systématique sur toute proposition de prorogation** de la GPEC.

Quand on sait que les salariés HPE ont obtenu cette prorogation jusqu'en **2021** et que les salariés HP ont obtenu une prorogation jusqu'en **2024**, la position de la direction est juste insoutenable.

Personne chez ESF ne prend la moindre décision puisqu'on retrouve comme acteurs uniques sur ce sujet comme sur d'autres, le patron Ressources Humaines Europe du Sud, validé ensuite par Pierre Bruno. Cela donne une vision du dialogue social qui semble aujourd'hui bien limitée.

Toutes les organisations syndicales représentatives ont fait preuve de responsabilité et d'esprit d'ouverture constant, aussi bien quant au nombre de départs souhaités par la direction (300 départs envisagés en deux phases sur un effectif d'un millier de salariés) que pour les modalités de rupture conventionnelle collective.

Quelles que soient les évolutions sur ce sujet, les organisations syndicales parlent d'une même voix, surveillent les comportements de la direction, en particulier **des ruptures conventionnelles individuelles** proposées aux uns et aux autres mais qui **offrent bien moins de garanties aux salariés**.

Seront aussi dans notre ligne de mire les **évaluations comme moyen de pression** pour des départs contraints. Ne restez de toute façon pas seuls si vous êtes face à une de ces situations.

Soyez assez aussi vigilants pour **ne pas gober les rumeurs** les plus incertaines :

- Ceux qui vous disent pour obtenir votre accord que c'est maintenant ou jamais,
- Ceux qui vous expliquent que le budget est limité,
- bref tous ceux qui ont intérêt à vous enfumer.

Faire courir des rumeurs quand on n'a peu à offrir, c'est toujours opportun.

Puisqu'on parle de confiance, **comptez de toute façon sur nous** pour transmettre de bonnes nouvelles de négociations, dès qu'une évolution positive verra le jour !

[<Revenir au sommaire>](#)

Professionnellement engagés
Socialement responsables

N'hésitez pas à diffuser autour de vous !

Vous vous posez des questions ?

Vos représentants du personnel UGICT sont là pour vous !

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou pour nous contacter,
une seule adresse : contact@ugicthp.com*

