

Sur la plage abandonnée, coquillages et crustacés ...



C'est la fin de l'été, les journées raccourcissent, certains vont aux champignons, la vie reprend peu à peu son cours. Forcément, on est un peu triste après cette apothéose estivale, on a peur de s'installer à nouveau dans la routine sans même s'en rendre compte.

La migration est plus ou moins terminée pour la plupart d'entre nous (même si on a entendu de mauvaises langues dire que désormais ils sont sous Linux).



Bien sûr, on nous fait encore quelques blagues, il y a encore des obstacles et il est difficile de travailler efficacement, en particulier avec Skype qui fonctionne de manière aléatoire (voix métalliques type robot, coupures intempestives, « *Tu nous ent scrhchchch?!/ bzz%)aajjjz, tu nous entends ? Parce que k(((bzzzhtffr'scrouiiiiich* » pas. Oui il nous entend, regarde, il a écrit qu'il nous entend. ». Même dans les grands show Europe du Sud...

Remi D. [Profile] 43 Minutes ago

I cannot see any slides

Reply

Milena [Profile] 47 Minutes ago

Same here: I cannot hear anything

Reply

Olivier C. [Profile] 50 Minutes ago

I can't hear anything. I will try the phone

Reply

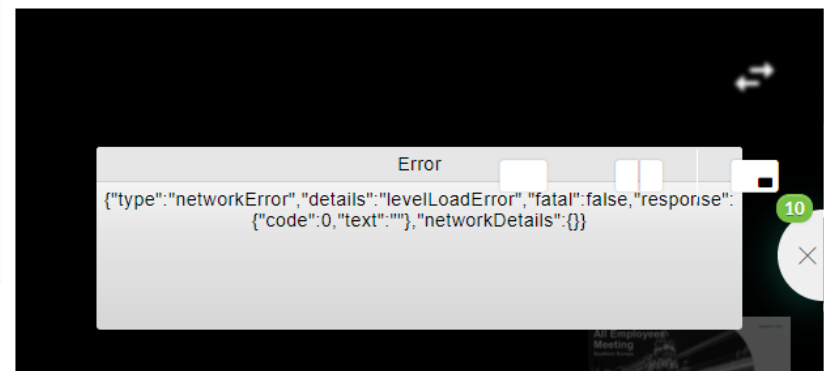
Xavier C. [Profile] 51 Minutes ago

This All-Hands meeting is speechless!
We hear nobody....

Reply

Olivier D. [Profile] 51 Minutes ago

Tout ça peut mettre un peu d'ambiance en réunion, mais ce n'est pas pareil. On est devenus presque blasés. Non, il ne faudra pas refaire de migration parce que ça ne sera jamais aussi bien. Maintenant il va nous falloir du « level » pour nous perturber.



Et puis surtout, les résultats de la RCC sont tombés et ils sont nombreux à partir. Bien sûr, nous eûmes des orages, mais c'est quand même difficile de se quitter après vingt ans de vie commune.

Même nos ex-futurs collègues, finalement, semblent maintenant inquiets. Et pourquoi ce n'est pas écrit qu'on va me payer mes congés ?



et si finalement je n'avais pas assez de trimestres pour ma retraite ? et si le mail que j'ai reçu ne venait pas de la Direction mais d'un cybercriminel fou ? et si la Direction était en fait un cybercriminel fou ?

Bon, il faut dire aussi qu'on vient tous de suivre la formation « Secure The Human for Employees », truffée d'images de cybercriminels avec une capuche noire et des lunettes rouges qui fichent bien la trouille.

On nous explique qu'ils se font passer pour ton employeur. Ils ont la couleur de ton employeur, le goût de ton employeur, mais ce n'est pas ton employeur !

Et après ils font couler la boîte, volent tout ton argent et salissent ta réputation. Wouaouh, ça calme !

Enfin bref, finalement on est presque content de ne pas être à la place des partants parce qu'ils n'ont pas l'air si détendus que ça. Il est vrai que c'est un peu brutal. Que ça ne doit pas être facile à gérer, après 30 ans d'investissement dans une entreprise, de recevoir un mail qui dit que tu peux partir dans les 3 jours, même si tu es volontaire.



Les résultats sont à peine annoncés et les premiers ne sont déjà plus là. On va vivre les prochaines semaines au rythme des départs des uns et des autres, jusqu'à la prochaine RCC. On commence à avoir l'habitude.

C'est la fin de l'été et c'est la fin d'une histoire.
