



Tout va bien !*



6 mars 2020 [** «...petit tout va bien» Orelsan*](#)

Sommaire

L'UGICT ESF aimerait beaucoup pouvoir vous dire que tout va bien mais plusieurs sujets nous préoccupent en ce moment.

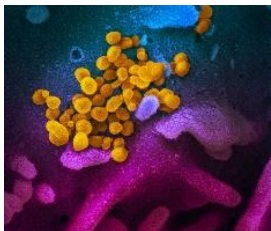
Résultats de l'enquête, Coronavirus, Retraites... On nage dans le bonheur, alors bien sûr, on reste positifs et motivés !

Résultats de l'enquête «Global Employee Survey»



Le tableau est quelque peu flou mais bien noir. Quand aurons-nous les chiffres ESF ?

Coronavirus



Mauvais temps pour les candidats en campagne, se serrer la main est plus que déconseillé...

Retraites



49.3... la température monte...

Vos contacts chez ESF, prochains rendez-vous

Résultats de l'enquête «Global Employee Survey»

Les résultats de l'enquête interne DXC qui s'est terminée le 3 décembre dernier commencent à être dévoilés.

Ils peignent un tableau bien sombre de l'entreprise DXC, de l'Europe du Sud et de DXC en France.

À ce jour les chiffres pour ESF manquent, et nous le déplorons. Nos managers ont, cependant, eu la chance d'avoir une présentation des résultats par organisation et par pays.

Les communications faites par Pierre Bruno (pour la région) et par Pascal Crespo (pour la France) nous permettent tout de même de relever que :

- c'est le **collectif de travail** qui fonctionnerait le moins mal («I am satisfied with my work team» aurait obtenu les moins mauvais résultats),
- c'est la **reconnaissance pour le travail fourni** qui fonctionnerait le plus mal («I feel satisfied with the recognition or praise I receive for my work» aurait obtenu les plus mauvais résultats).



On constate que la présentation des résultats de l'enquête est édulcorée et que la novlangue RH (dont l'«[expérience collaborateur](#)» est un bel exemple) est

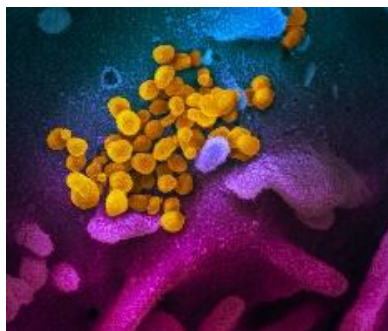
mise en œuvre. Les représentants du personnel ESF souhaitent du concret : le partage des résultats détaillés, une présentation focalisée sur ESF et la déclinaison du plan d'action sur les différents business. En particulier, il nous faut les chiffres pour ESF sur les différents sujets.

C'est pour cela que nous demandons que le sujet «résultats du "Survey" et actions ESF» soit mis à l'ordre du jour du [CSE de mars](#). Ces éléments seront également intéressants pour les prochaines Négociations Obligatoires où nous reparlerons enfin d'augmentations salariales annuelles avec la Direction.

Les salariés ont donné leurs avis, ils ont bien droit aux résultats !

[<Revenir au sommaire>](#)

Coronavirus



Face aux consignes en demi-teinte que la Direction française diffusait la semaine dernière, nos élus à la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (vous avez remarqué que le H de Hygiène a disparu depuis le CHSCT ?) n'ont eu de cesse de demander plus de clarté et de simplicité dans les messages diffusés aux salariés au sujet du Coronavirus.

C'est donc, et nous le regrettons, plus tard que d'autres grandes entreprises qu'ESF a informé les salariés qu'ils pouvaient reporter ou annuler des voyages professionnels quelle qu'en soit la destination.

Le message adressé par les ressources humaines françaises le jeudi 5 mars montre qu'enfin la situation est prise au sérieux.

Pour **votre santé**, lavez-vous régulièrement les mains ...

...et pour **la santé de DXC**, emportez votre ordinateur portable avec vous tous les soirs !

[<Revenir au sommaire>](#)

Retraites



Depuis des mois le gouvernement essaie de nous vendre un projet de loi Retraites qu'il ne maîtrise pas. Ni les syndicats, ni les citoyens français n'y adhèrent. L'opposition est toujours entière face à ce projet bancal.

Dans l'impasse, le gouvernement a choisi, samedi dernier, de bloquer le processus démocratique à l'Assemblée Nationale. Il n'y aura donc pas de vote par les députés de cette loi !

Face à une mobilisation grandissante, le gouvernement sous couvert d'actions à mettre en œuvre pour sécuriser au mieux la population en la protégeant du Coronavirus a utilisé cette situation pour décourager et empêcher toute action d'opposition.

Si la situation sanitaire devait empirer fortement et qu'il fallait mettre en place des mesures limitant les rassemblements, il reviendrait logiquement au gouvernement de surseoir au processus législatif du vote de cette loi ... et qu'on en reparle après.

Si en quelques minutes, vous voulez comprendre ce qui se joue sur les retraites... suivez ce lien <https://youtu.be/JIZuIwehtI?t=68>

En attendant, vos élus vous défendent dans la rue ! Rejoignez-les.



[<Revenir au sommaire>](#)

Vos représentants UGICT



[Caroline Baermann](#)



[Yassine Benmerabet](#)



[Tracy Dupont](#)



[Julien Couignoux](#)



[Luc Leroy](#)



[Zhyian Lin](#)



[Christophe Bagez Bernet](#)



[Pierre Loumei](#)

Élu·e·s

au

CSE



[Hocine Boubaya](#)

**Représentant
Syndical au CSE**



[David Gouilloud](#)

Représentant de proximité Lyon Villefontaine

Les rendez-vous de mars :

- 6 mars : commission de suivi RCC, commission santé-prévoyance,
- 17-18 mars : réunion du Comité Social et Économique (Nanterre).

Professionnellement engagés
Socialement responsables

N'hésitez pas à diffuser autour de vous !
Vous vous posez des questions ?
Vos représentants UGICT sont là pour vous !

*Pour tout ce qui concerne l'abonnement à notre lettre d'information électronique ou nous contacter pour toute autre raison,
une seule adresse : contact@ugictxc.com*

